

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

**Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	17/03/2009	
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	13/03/2009	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008	
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	112274	
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5	
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6	
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5	
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	7400	
<b>POSIZIONI</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	35114	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	
	<b>Valore</b>	
	1	12300
	1	9705
	1	9205
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI	
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione	100	
Formazione		
Prova selettiva		
Altro		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	9	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni	0	
importo complessivo	0	
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni	2	

importo complessivo	1384
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	3
importo complessivo	3144
Area D / Categoria D	
numero progressioni	2
importo complessivo	6911
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	16
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	39904
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	981
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4216
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	7000
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	2
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

**Commento dell'organo di controllo :**

LE SPESE PREVISTE DAL C.C.D.I. ANNO 2008 SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO E RISPETTANO LA NORMATIVA RIFERENTE AL CONTRATTO NAZIONALE.

Comune di Casnigo (BG)

Comune di Casnigo (BG)